

PLAN OPERATIONAL

FACULTATEA DE ELECTRONICA, TELECOMUNICATII SI TEHNOLOGIA INFORMATIEI PROIECTE MAJORE OCTOMBRIE 2023 - SEPTEMBRIE 2024

Centralizator proiecte

Nr.	Cod	Denumire proiect
1	PI	Actualizarea si corelarea ofertei educationale cu cerintele de pe piata muncii
2	P2	Cresterea calitatii procesului didactic si orientarea catre un mediu de predare / invatare centrat pe student
3	P3	Dezvoltarea Scolii doctorale din cadrul facultatii
4	P4	Mentinerea acreditarilor ARACIS, pentru toate programele de studii, licenta, master, doctorat
5	P5	Cresterea calitatii si vizibilitatii rezultatelor cercetarii
6	P6	Cresterea numarului de contracte de cercetare interne, nationale, internationale si cu mediul economic
7	P7	Asigurarea resursei umane necesare proceselor din facultate
8	P8	Administrarea transparenta si echilibrata a resurselor materiale si financiare, asigurarea necesarului de spatii, dotari si amenajari pentru procesele didactice, de cercetare si administrative
9	P9	Imbunatatirea rezultatelor profesionale ale studentilor
10	P10	Promovarea ofertei academice a facultatii: licenta, master, doctorat, educatie continua, internationalizarea ofertei de studii si atragerea de studenti straini

Prezentare proiecte

Cod proiect	P1	Denumire proiect	Actualizarea si corelarea ofertei educationale cu cerintele de pe piata muncii	
Directia strategica din PM		1. Procesul educational si orientarea catre cerintele pietei muncii 4. Activitatea profesionala a studentilor		
Masuri din PM	<ul style="list-style-type: none"> Analiza si recalibrarea ofertei educationale, in colaborare cu specialisti din mediul economic, la nivelul planurilor de invatamant si al continuturilor disciplinelor, astfel incat acestea sa fie de actualitate si sa raspunda competentelor profesionale cerute pe piata muncii, satisfacand in acelasi timp cerintele ARACIS si RNCIS. Flexibilizarea programelor de studii prin discipline optionale si facultative, adecvate nevoilor actuale de formare ale studentilor. Consolidarea si dezvoltarea de parteneriate cu companii de profil din regiune in sustinerea studentilor, prin incheierea unor protocoale de colaborare, pentru definirea unui cadru de acordare de burse private studentilor, respectiv de furnizare de teme pentru lucrarile de finalizare a studiilor. Generarea de materiale didactice integrate care sa acopere ciclul predare-invatare-evaluare (curs, aplicatii, auto-evaluare, evaluare), in format digital, online, utilizand platforma "Campus Virtual UTCN" (proiect UTCN e-learning), cu acces controlat si management individual al activitatii fiecarui student, valorificand astfel avantajele invatari mixte (blended-learning). Procesul de predare-invatare-evaluare va integra resurse si metode digitale cu cele traditionale. Cresterea nivelului de interactivitate, atractivitate si eficienta a activitatilor de tip fata in fata (F2F) prin utilizarea combinata a mijloacelor clasice cu mijloacele moderne (bazate pe TIC) de predare/invatare, precum si prin extinderea utilizarii de metode inductive, cum ar fi: invatare bazata pe investigare/intrebari, invatare bazata pe problematizare, utilizarea de studii de caz, invatarea prin descoperire, exemplificarea aspectelor teoretice Integrarea unor rezultate ale cercetarii in procesul didactic (research-informed teaching), in special la cursurile de master, orientand astfel studentii atat inspre o cariera academica cat si inspre o cariera in mediul economic, inclusiv pentru zona de cercetare-dezvoltare. Valorificarea informatiilor colectate de la studenti in urma procesului de evaluare institutionala a calitatii activitatii didactice (EADS), in scopul cresterii continue a calitatii actului didactic prin consolidarea si diseminarea aspectelor pozitive, dar si prin identificarea de solutii pentru remediarea aspectelor negative. 			
Responsabil	Decan	Echipa	Directori de departamente, responsabili programe de studiu	
Indicatori de impact masurabili	<ul style="list-style-type: none"> planuri de invatamant pentru programe de licenta (de promotie si curente) actualizate, conform metodologiei ARACIS planuri de invatamant pentru programe de master analizate si restructurate, conform metodologiei ARACIS teme provenite din mediul economic pentru finalizarea studiilor (proiect de diploma, disertatie) cursuri cu resurse de invatare accesibile on-line(in format electronic) cursuri ce combina utilizarea mijloacelor clasice si moderne (TIC) de predare/invatare cu accent pe extinderea metodelor inductive discipline facultative / complementare pentru studenti, cu sprijin din partea unor companii cercuri stiintifice studentesti prezentari informale pentru studenti 			
Resurse atrase	Sponsorizari		Resurse solicitate	

Rezultate (beneficii)	<ul style="list-style-type: none"> • 6 planuri de invatamant pentru programe de licenta • Propunerea unui program de studii nou la licenta si al unuia la master • 8 planuri de invatamant pentru programele de master • mentinerea calificativului "incredere" pentru programele de licenta EA si TST in urma evaluarii periodice ARACIS • toate disciplinele de studiu dispun de resurse de invatare digitale online • procentul temelor provenite din mediul economic pentru lucrarile de finalizare a studiilor sa ajunga pana la 20% • cresterea sansei de angajabilitate in domeniu a absolventilor • 3 discipline facultative oferite studentilor, in colaborare cu companii 													
	De la	Pana la	Oct 23	Nov 23	Dec23	Ian24	Feb24	Mar24	Apr24	Mai24	Iun24	Iul24	Aug24	Sept24
01.10.2023	30.09.2024	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Cod proiect	P2	Denumire proiect	Cresterea calitatii procesului didactic si orientarea catre un mediu de predare / invatare centrat pe student		
Directia strategica din PM	1. Procesul educational si orientarea catre cerintele pietei muncii 3. Dezvoltarea resurselor				
Masuri din PM	<ul style="list-style-type: none"> • Cresterea nivelului de interactivitate, atractivitate si eficienta a activitatilor didactice • Valorificarea informatiilor colectate de la studenti prin intermediul EADS • promovarea unei strategii de dimensionare echilibrata a formatiilor de studiu 				
Responsabil	Decan		Echipa	Directori department, Responsabili programe de studiu	
Indicatori de impact masurabili	<ul style="list-style-type: none"> • participa la activitatile didactice • resurse accesibile online • maxim 15 studenti./semigrupa, respectiv maxim 30 de studenti/grupa • minim 80% cadre didactice cu calificativ bine/foarte bine la evaluare EADS 				
Resurse atrase				Resurse solicitate	

Rezultate (beneficii)	<ul style="list-style-type: none"> • procentul de retinere al studentilor la anul I licenta sa fie de minim 85% • procentul de retinere al studentilor din anii II - IV licenta sa fie de minim 85% • procentul de retinere al studentilor din anul I master sa fie de minim 75% • procentul de retinere a studentilor din anul II master sa fie de minim 80% • procentul de finalizare al studiilor de licenta sa fie de minim 65% • procentul de finalizare al studiilor de master sa fie de minim 50% • minim 15 burse acordate de companii • peste 50% din studenti participa la activitatile de curs, toti studentii participa la activitatile practice • 95% din cursuri sa aiba resurse accesibile online • maxim 15 studenti./semigrupa, respectiv maxim 30 de studenti/grupa • minim 80% cadre didactice cu calificativ bine/foarte bine la evaluare EADS 												
	Termen de realizare permanent pana in 2024, cu crestere graduala anuala												
De la	Pana la	Oct 23	Nov 23	Dec23	Ian24	Feb24	Mar24	Apr24	Mai24	Iun24	Iul24	Aug24	Sept24
01.10.2023	30.09.2024	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Cod proiect	P3	Denumire proiect	Dezvoltarea Scolii doctorale din cadrul facultatii
Directia strategica din PM		1. Procesul educational si orientarea catre cerintele pietei muncii 3. Dezvoltarea resurselor	
Masuri din PM	<ul style="list-style-type: none"> • incurajarea si sprijinirea cadrelor didactice pentru realizarea cerintelor CNATDCU, pentru elaborarea si sustinerea tezei de abilitare • Implementarea in cadrul Scolii doctorale a unui proces eficient de monitorizare a activitatii doctoranzilor, in scopul asigurarii finalizarii cu succes a studiilor doctorale. • Cresterea numarului de doctoranzi prin: implicarea timpurie (licenta, master) a studentilor in activitati de cercetare/dezvoltare, integrarea doctoranzilor in contracte de cercetare, suport oferit de companii (teme comune de cercetare, burse de studiu, stagii de documentare/cercetare), utilizarea unor resurse de finantare complementara (contracte de cercetare, contracte cu terti, activitate didactica, burse private, etc) • Atragerea doctoranzilor in activitatea didactica prin: sustinerea de catre acestia de ore in regim de plata cu ora concomitent cu acordarea unei burse din venituri proprii; angajarea lor pe perioada determinata, cu oferirea perspectivei de angajare pe perioada nedeterminata. 		
Responsabil	Consiliul de coordonare al programului doctoral	Echipe	conducatori de doctorat

Indicatori de impact masurabili	<ul style="list-style-type: none"> • grad de finalizare a studiilor universitare de doctorat • numar cadre didactice cu conducere de doctorat • teze in cotutela (internationala) cu alte universitati • teme de doctorat in cooperare cu agenti economici cu sustinerea partiala din partea acestora • burse complementare pentru doctoranzi • doctoranzi admisi • participari ale doctoranzilor la conferinte stiintifice / publicare articole in reviste de prestigiu • mobilitati ale doctoranzilor 												
Resurse atrase	• burse suplimentare obtinute de la companii sau prin proiecte din fonduri europene						Resurse solicitate	sustinerea cheltuielilor de dezvoltare profesionala a doctoranzilor					
Rezultate (beneficii)	<ul style="list-style-type: none"> • procent de finalizare in termen a programelor de studii universitare de doctorat mai mare de 60% • minim 8 doctoranzi implicati in activitatea didactica (ore cu studentii) • minim 1 teza de abilitare/an • 20% din doctoranzi beneficiaza de burse complementare grantului de studiu • admiterea unui numar de minim 10 doctoranzi • minim 16 participari ale doctoranzilor la conferinte internationale / mobilitati in strainatate 												
Termen de realizare	permanent pana in 2025, cu crestere graduala anuala												
De la	Pana la	Oct 23	Nov 23	Dec23	Ian24	Feb24	Mar24	Apr24	Mai24	Iun24	Iul24	Aug24	Sept24
01.10.2023	30.09.2024	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Cod proiect	P4	Denumire proiect Mentinerea acreditarii ARACIS, pentru toate programele de studii, licenta, master, doctorat											
Directia strategica din PM	1. Procesul educational si orientarea catre cerintele pietei muncii 4. Activitatea profesionala a studentilor												
Masuri din PM	<ul style="list-style-type: none"> • evaluarea internă și externă, periodică, a tuturor programelor de studii • promovarea unei strategii de dimensionare echilibrată a formatorilor de studiu • actualizarea bazei materiale 												
Responsabil	Decan			Echipa			Directori de departamente, responsabili programe de studiu						

Indicatori de impact masurabili	<ul style="list-style-type: none"> • planuri de invatamant pentru programe de licenta (de promotie si curente) actualizate, conform metodologiei ARACIS • planuri de invatamant pentru programe de master analizate si restructurate, conform metodologiei ARACIS • programe de licenta acreditate ARACIS cu calificativ "incredere" 												
Resurse atrase							Resurse solicitate						
Rezultate (beneficii)	<ul style="list-style-type: none"> • 6 planuri de invatamant pentru programe de licenta • Propunerea unui program de studii nou la licenta si a unuia la master • 8 planuri de invatamant pentru programele de master 												
De la	Pana la	Oct 23	Nov 23	Dec23	Ian24	Feb24	Mar24	Apr24	Mai24	Iun24	Iul24	Aug24	Sept24
01.10.2023	30.09.2024	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Cod proiect	P5	Denumire proiect	Cresterea calitatii si vizibilitatii rezultatelor cercetarii										
Directia strategica din PM		2. Activitatea de cercetare, dezvoltare si inovare 5. Promovarea, imaginea si relatiile internationale											
Masuri din PM	<ul style="list-style-type: none"> • Identificarea (sau formarea) cadrelor didactice/cercetatori care pot sa indeplineasca criteriile pentru director de proiect (profilul stiintific al directorului de proiect) precum si coagularea eforturilor de cercetare in cadrul structurilor de cercetare. • Colaborarea intre structurile de cercetare, cercetatori si cadre didactice pentru a se asigura competente de cercetare cu caracter multidisciplinar. • Definirea si aplicarea unor strategii de publicare a rezultatelor (cu accent pe reviste cotate ISI, in special cu incadrare in zonele rosu si galben) pentru maximizarea efectelor in scopul dezvoltarii resursei umane, indeplinirii diferitelor criterii/standarde/conditii (conferentiar, profesor, director contract cercetare, abilitare, conducere de doctorat, membru CNATDCU, evaluator ARACIS, etc.). • Raportarea integrala a rezultatelor cercetarii in toate sistemele de raportare (conferinta cercetarii UTCN, SIMAC, evaluarea institutionala pentru finantarea suplimentara, ARACIS). • Atragerea si antrenarea tinerilor (doctoranzi, cadre didactice, studenti la master) in activitati de cercetare - dezvoltare. • Implementarea unui proiect in urma caruia revista facultatii, ACTA TECHNICA NAPOCENSIS ELECTRONICA-TELECOMUNICATII (ELECTRONICS AND TELECOMMUNICATIONS) sa se repositioneze astfel incat sa fie indexata intr-o baza de date internationala (BDI) recunoscuta conform standardelor CNATDCU, cu perspective de a fi ulterior indexata ISI 												
Responsabil	Decan			Echipa				Prodecan cercetare, Directori department, Responsabili structuri					

	<p>conducatori de doctorat in domeniul Inginerie electronica, telecomunicatii si tehnologii informatinale</p> <ul style="list-style-type: none"> stimularea excelentei didactice, de cercetare stiintifica si dezvoltare institutionala prin acordarea, pe perioade determinate, de cresteri salariale din veniturile proprii ale universitatii, in limita 0-30% 												
Responsabil	Decan			Echipa			Prodecani, Directori departament						
Indicatori de impact masurabili	<ul style="list-style-type: none"> numar cadre didactice angajate pe perioada determinata numar cadre didactice, angajate pe perioada nedeterminata, care participa la concursuri de avansare cadre didactice care beneficiaza de cresteri salariale in limita de 0-30% 												
Resurse atrase	• majorari salariale din venituri proprii						Resurse solicitate						
Rezultate (beneficii)	<ul style="list-style-type: none"> 1 promovare pe post de conferentiar/an (in medie) 1 promovare pe post de profesor/an (in medie) 2 noi conducatori de doctorat minim 1 asistent angajat pe perioada determinata 2 asistenti/ sefi de lucrari angajati pe perioada nedeterminata 25% cadre didactice cu cresteri salariale in limita de 0-30% 25% angajati personal nedidactic cu cresteri salariale in limita de 0-30% 												
De la	Pana la	Oct 23	Nov 23	Dec23	Ian24	Feb24	Mar24	Apr24	Mai24	Iun24	Iul24	Aug24	Sept24
01.10.2023	30.09.2024	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Cod proiect	P8	Denumire proiect	Administrarea transparenta si echilibrata a resurselor materiale si financiare, asigurarea necesarului de spatii, dotari si amenajari pentru procesele didactice, de cercetare si administrative										
Directia strategica din PM		3. Asigurarea si dezvoltarea resurselor											
Masuri din PM	<ul style="list-style-type: none"> Utilizarea unor principii obiective si transparente de alocare a resurselor inspre departamente si facultate (fond pentru deplasari la manifestari stiintifice, fonduri diseminare, fond pentru cresteri salariale de perioade determinate, fond pentru achizitia de echipamente/dotari si obiecte de mica valoare, fonduri pentru reparatii spatii, etc). Modernizarea continua a spatiilor existente, atat cele cu utilizare comuna (sali de curs si de seminar, spatii administrative), cat si a celor aferente departamentelor (laboratoare didactice si de cercetare), modernizare referitoare la dotarea cu aparatura si echipamente specifice, dar si amenajarea interioara a salilor. Implementarea unui sistem eficient, (cu componenta online) pentru gestionarea ocuparii salilor de curs/seminar, astfel incat sa fie posibila planificarea din timp, fara suprapuneri, a activitatilor complementare activitatilor curente. Definirea unei strategii pe termen mediu de imbunatatire a calitatii spatiilor (din punct de vedere al amenajarilor interioare) prin solicitarea de realizare de astfel de lucrari de catre UTCN prin serviciile proprii si/sau intocmire a unor proiecte transmise pentru finantare catre minister. 												

	<ul style="list-style-type: none"> Obținerea și valorificarea de noi spații în clădirile achiziționate de către UTCN pentru profilul electric (Casa de moda, Banca Transilvania, ambele situate pe strada Gheorghe Barițiu) Incurajarea și susținerea depunerii de proiecte instituționale cu impact major asupra dezvoltării infrastructurii facultății Susținerea procesului instituțional de modernizare a spațiilor aferente facultății de pe strada Dorobanților. 												
Responsabil	Decan			Echipa			Prodecani, Directori departament, Administrator facultate, Responsabili structuri cercetare/colective						
Indicatori de impact masurabili	<ul style="list-style-type: none"> amfiteatre modernizate laboratoare renovate/modernizate spații comune cu alte facultăți modernizate nivel de dotare în laboratoare proiecte de dezvoltare instituțională 												
Resurse atrase	<ul style="list-style-type: none"> fonduri pentru echipamente/dotări fonduri pentru achiziție obiecte de mică valoare fonduri din contracte de cercetare sponsorizări 						Resurse solicitate			lucrări de renovare a spațiilor, realizate în regie proprie			
Rezultate (beneficii)	<ul style="list-style-type: none"> Minim 5 laboratoare modernizate 1 proiect instituțional pentru înființarea de noi laboratoare/modernizare laboratoare existente Înlocuirea sistemului de proiectie în minim 2 amfiteatre Dotarea cu table interactive a minim 4 laboratoare Alocarea către departamente a fondurilor pentru achiziție echipamente, reparații, mică valoare 												
De la	Pana la	Oct 23	Nov 23	Dec23	Ian24	Feb24	Mar24	Apr24	Mai24	Iun24	Iul24	Aug24	Sept24
01.10.2023	30.09.2024	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Cod proiect	P9	Denumire proiect	Îmbunătățirea rezultatelor profesionale ale studenților										
Directia strategica din PM		4. Activitatea profesională a studenților											
Măsuri din PM	<ul style="list-style-type: none"> Realizarea unor analize pentru identificarea de soluții vizând creșterea promovabilității și creșterea mediilor, pe fiecare program și în fiecare an de studiu în parte, cu depistarea situațiilor critice în derularea procesului didactic (absente, neprezentări la examene, etc.). Elaborarea din timp a orarului, optimizat din punct de vedere al studenților, urmărind o încărcare echilibrată pe zile și cât mai puține deplasări între clădirile facultății aflate în locații diferite. Creșterea nivelului de implicare în ghidarea și consilierea studenților, atât din partea consilierilor de an, cât și din partea fiecărui cadru didactic în cadrul orelor de consultanță la disciplinele din planul de învățământ, orelor de ACP și pe durata realizării lucrării de finalizare a studiilor, precum și prin intensificarea colaborării cu OCOC. Creșterea nivelului de implicare a conducătorilor științifici în activitatea profesională a studenților aflați în anii terminali (IV licență și II master) în vederea creșterii 												

	<p>procentului de absolvire, precum și a creșterii bazei de selecție pentru programele de master, respectiv de doctorat.</p> <ul style="list-style-type: none"> Atragerea firmelor de profil din regiune în susținerea studenților pe parcursul programelor de masterat și chiar de licență, de exemplu prin încheierea unor protocoale de colaborare cu firme de profil pentru definirea unui cadru de acordare de burse private studenților, respectiv de furnizare de teme pentru lucrările de finalizare a studiilor. 												
Responsabil	Decan			Echipa			BCF, Responsabil calitate, Consilier de orientare în cariera						
Indicatori de impact măsurabili	<ul style="list-style-type: none"> procent de reținere a studenților la licență procent de reținere a studenților la master procent de finalizare a studiilor - licență / master curs gratuit de limba franceză pentru studenți de licență burse private acordate studenților studenți evidențiați/premiati 												
Resurse atrase							Resurse solicitate						
Rezultate (beneficii)	<ul style="list-style-type: none"> procentul de reținere al studenților la anul I licență să fie de minim 85% procentul de reținere al studenților din anii II - IV licență să fie de minim 85% procentul de reținere al studenților din anul I master să fie de minim 75% procentul de reținere a studenților din anul II master să fie de minim 80% procentul de finalizare al studiilor de licență să fie de minim 65% procentul de finalizare al studiilor de master să fie de minim 50% un curs gratuit de limba franceză, organizat prin CRU, destinat în principal studenților de licență care doresc să urmeze masterul în limba franceză minim 10 burse acordate de companii evidențiere/premiere: reprezentantul facultății la Festivitatea absolvenților UTCN, sefii de promoție, absolvenții cu "Cel mai bun proiect de diplomă" la fiecare comisie de susținere 												
De la	Pana la	Oct 23	Nov 23	Dec23	Ian24	Feb24	Mar24	Apr24	Mai24	Iun24	Iul24	Aug24	Sept24
01.10.2023	30.09.2024	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Cod proiect	P10	Denumire proiect	Promovarea ofertei academice a facultății: licență, master, doctorat, educație continuă, internaționalizarea ofertei de studii și atragerea de studenți străini
Directia strategica din PM	1.Procesul educational si orientarea catre cerintele pietei muncii 5.Promovarea, imaginea si relatiile internationale		
Masuri din PM	<ul style="list-style-type: none"> Actualizarea permanenta si dezvoltarea paginilor web (romana si engleza) si social media (Facebook, Instagram) aferente facultatii, introducerea acestora in motoare de cautare. Continuarea promovarii consecvente a elementelor de identitate vizuala a facultatii. Dezvoltarea materialelor de promovare a facultatii (brosuri de prezentare, flyere, materiale promotionale si difuzarea lor 		

	<ul style="list-style-type: none"> • Participarea la diverse manifestari, evenimente si actiuni de promovare. • Promovarea ofertei academice a facultatii prin mijloace digitale, in mediul online: utilizarea paginilor web dedicate si a paginii de Facebook si Instagram, Google Ads, campanii de promovare Social Media Marketing (Facebook si Instagram), spoturi video si audio, participarea la emisiuni televizate, etc • Promovarea (ofertei academice a) facultatii prin mijloace traditionale: distribuirea de materiale promotionale specifice, vizite la licee, vizite ale elevilor de liceu in facultate, participarea la evenimente de promovare, etc • Investigarea oportunitatii de infiintare a unor cercuri stiintifice, pe diverse tematici specifice profilului facultatii, destinate elevilor de liceu, sub indrumarea unor studenti si coordonarea unor cadre didactice. • Organizarea eficienta si desfasurarea in conditii bune a admiterii la licenta, master si doctorat. • Implicarea cadrelor didactice si cercetatorilor din facultate in comisii, organisme si organizatii atat la nivelul universitatii, dar si la nivel local, national si international. • Propuneri de decernare a titlului de Doctor Honoris Causa unor personalitati academice si tiintifice, cu prestigiu international, care au contribuit si s-au implicat activ in dezvoltarea facultatii. • Mentinerea si consolidarea celor doua programe de licenta in limba engleza. • Mentinerea programului de master in limba franceza si furnizarea a cel putin unui program de master in limba engleza. • Invitarea pentru un semestru / an universitar a unor cadre didactice din universitati de prestigiu din strainatate. • Sprijinirea dezvoltarii colaborarilor pentru conducere de doctorat in co-tutela cu alte universitati. • Promovarea programelor de studii in limbi straine oferite de facultatea noastra, pe portalul "Study in Romania", la targuri educationale internationale, pe pagina web in limba engleza, in vederea atragerii de studenti straini / bursieri Erasmus. • Dezvoltarea relatiilor de colaborare internationala cu facultati si universitati de prestigiu din Europa, cu accent deosebit pe structurile existente in cadrul consorțiului "European University of Technology- EUt+" • Dezvoltarea de colaborari in sfera cercetarii cu colective din alte universitatii sau institute de cercetare. 		
Responsabil	Decan	Echipe	Directori departament, Prodecan imagine, Comisii de admitere, Consilier de cariera
Indicatori de impact masurabili	<ul style="list-style-type: none"> • prezentarea facultatii in spatiul virtual • materiale de promovare a facultatii • prezentari la licee si primirea de vizite ale elevilor de liceu in spatiile facultatii • participarea la evenimente de promovare • parteneriate cu universitati din strainatate • reprezentare in diverse organisme si comisii la nivel local, national si international • mobilitati ale cadrelor didactice • mobilitati ale studentilor • reprezentanti ai facultatii in organisme internationale • propuneri pentru acordarea titlului de Doctor Honoris Causa • atragerea de studenti straini • burse Eugen Ionescu pentru cercetatori francofoni, coordonate de conducatori de doctorat din facultate • programe de licenta oferite in limbi straine • programe de master oferite in limbi straine • colaborari cu structuri similare din consorțiul European University of Technology - EUt+ 		
Resurse atrase	<ul style="list-style-type: none"> • fonduri repartizate facultatii din activitatea de admitere • sponsorizari 	Resurse solicitate	

