



Academia Innova

Ediția a V-a

Organizatori:





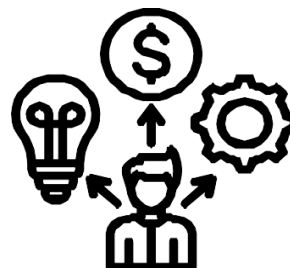
O competiție care se adresează studenților de la UBB, UTCN și USAMV, având ca obiectiv identificarea unor soluții inovatoare la o serie de provocări lansate de companii

Academia Innova

Secțiunile ediției 2025-2026:



**Sustenabilitate
energetică**



**Antreprenoriat
RH**





De ce să participi?

- **Testează-ți și valorifică-ți aptitudinile**
- **Intră în contact direct cu viitorul tău angajator**
- **Ai oportunitatea de a obține un stagiu plătit**
- **Particularizează-ți CV-ul**



Premiile acordate pentru fiecare secțiune în parte:

Premiul 1: 1.700 lei

Premiul 2: 1.300 lei

Premiul 3: 1.000 lei

Mențiune: 700 lei

Academia Innova

Calendarul competiției

2025-2026

dec 2024 - 24 feb 2026

Promovarea concursului

23 februarie - 30 aprilie 2026

Vizite în universități

29 mai 2026

Termen limită pentru înscrierea proiectelor

5 iunie 2026

Anunțul câștigătorilor

iunie 2026

Festivitatea de premiere



Cum participi?

cfac.ro/lista-evenimente/academia-innova/



Despre Club ▾ Evenimente ▾ Membri Blog



Înscrie-te acum la Academia InnoVA

Alege Secțiunea

Antreprenoriat ▾

Nume

Echipă

Email

Telefon

Departament

Facultate

Universitate

Trimite Linkul cu fișierele proiectului

Link de împărtășit (Shared) Google Drive





Proiect susținut de

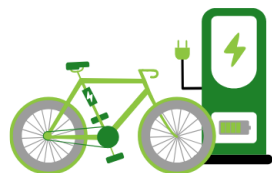


Secțiune:

**Sustenabilitate
energetică**

Temă:

Stație
inteligentă de
încărcare pentru
biciclete și
trotinete
electrice



Provocare:

- Proiectarea unei stații de încărcare inteligentă pentru biciclete și trotinete electrice. Stația trebuie să fie echipată cu funcții de siguranță (de exemplu: protecție la suprasarcină și scurtcircuit), posibilitate de monitorizare a consumului de energie și un sistem de notificare (eventual prin LED-uri) care să arate starea încărcării.

Cerințe de conținut:

- Proiectul trebuie să includă schema electrică, descrierea sistemului de control, consumul estimat de energie și soluții de protecție.
- Un prototip funcțional al stației de încărcare.

Cerințe de formă:

- Referat scris format pdf
- Video de maxim 3 minute

Criterii de jurizare (structură punctaj maxim 100 puncte):

- Inovație – 25 p
- Funcționalitate practică – 30 p
- Siguranță – 25 p
- Prezentare și design compact – 20 p



Proiect susținut de:

ALSTOM

**Secțiune:
Antreprenoriat**

**Tema:
Implementarea
Directivei de
Transparență
Salarială într-o
companie**



Provocare:

Crearea unui plan integrat pentru alinierea unei firme la cerințele Directivei UE privind transparența salarială, asigurând conformitatea legală, echitatea internă și bune practici internaționale.

Cerințe de formă:

- Referat scris format pdf

Structura proiectului:

1. Studiu legal și de conformitate
 - Analiza Directivei UE 2023/970 privind transparența salarială.
 - Identificarea cerințelor obligatorii (raportare diferențe salariale, dreptul la informații, audituri).
 - Corelarea cu legislația națională (Legea muncii, GDPR, norme locale).
2. Benchmarking și practici internaționale
 - Prezentarea modelelor din țări care au implementat deja directive similare (ex.: Suedia, Germania, Franța).
 - Exemple de companii de referință și abordările lor (studii și recomandări ale consultanților în domeniu)
 - Analiza avantajelor și provocărilor întâlnite.
3. Practici locale și adaptare culturală
 - Identificarea particularităților pieței locale (nivel de deschidere, sensibilități culturale).
 - Recomandări pentru comunicare internă și externă.
4. Plan concret de implementare
 - Etapa 1: Audit intern al politicilor salariale, colectarea datelor și identificarea riscurilor.
 - Etapa 2: Traininguri pentru HR, manageri și angajați (drepturi, procese, comunicare).
 - Etapa 3: Crearea procedurilor interne (raportare, solicitări de informații, corecții).
 - Etapa 4: Implementarea proceselor pentru transparență (recrutare, revizuirii anuale salariale, etc.)
 - Etapa 5: Monitorizare și raportare.
5. Indicatori de succes
 - Nivelul de conformitate legală.
 - Alți indicatori relevanți (de identificat).

Criterii de evaluare (maxim 100 de puncte):

1. Relevanța și alinierea la Directiva UE - 20 p
2. Calitatea analizei comparative (local vs internațional) - 20 p
3. Originalitatea și fezabilitatea planului de implementare - 20 p
4. Impactul estimat asupra echității salariale și culturii organizaționale - 10 p
5. Claritatea prezentării și structurii proiectului - 20 p
6. Indicatori de măsurare și sustenabilitate pe termen lung - 10 p



Premianții ediției a IV-a

Mulțumim sponsorilor!

ALSTOM

