

**PLAN OPERAȚIONAL  
PRIVIND IMPLEMENTAREA PLANULUI MANAGERIAL AL  
FACULTĂȚII DE ELECTRONICĂ, TELECOMUNICAȚII ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI**

**PROIECTE MAJORE  
OCTOMBRIE 2019 - SEPTEMBRIE 2020**

**Centralizator proiecte**

Nr.	Măsura	Cod	Denumire proiect
1	1.1 - 1.6 4.9	P1	Cresterea calității ofertei educaționale
2	1.9 - 1.11	P2	Dezvoltarea programului doctoral din facultate
3	2.1 - 2.6	P3	Creșterea calității și vizibilității producției științifice
4	3.1 -3.3 1.12	P4	Asigurarea resursei umane necesare proceselor din facultate
5	3.6 - 3.8, 3-13 2.7 - 2.8	P5	Asigurarea necesarului de spații, dotări și amenajări pentru procesele didactice, de cercetare și administrative
6	4.1 - 4.6	P6	Ameliorarea rezultatelor profesionale ale studenților
7	4.1 - 4.3	P7	Îmbunătățirea adaptării la mediul universitar și creșterea ratei de retenție pentru studenții ETTI (AdaptIng)
8	4.7 - 4.8 4.10 - 4.11	P8	Implicarea activă a studenților în activități profesionale și științifice
9	5.1, 5.3 - 5.7 1.11, 1.13	P9	Promovarea ofertei academice: licență, master, doctorat, educație continuă
10	5.11 - 5.14	P10	Creșterea nivelului de internaționalizare a facultății, creșterea vizibilității și recunoașterii în comunitatea academică națională și internațională
11	1.1, 2.7, 3.4, 4.15, 4.5, 5.15	P11	Dezvoltarea și consolidarea relației cu mediul socio-economic

Cod proiect	P1	Denumire proiect	Cresterea calițăii ofertei educaționale																							
Directia strategică din PM		<p><b>1. Procesul educațional și orientarea către cerințele pieței muncii</b></p> <p><b>4. Activitatea profesională a studenților</b></p> <p>1.1. Analiza și recalibrarea ofertei educaționale, în colaborare cu specialiști din mediul industrial, atât la nivelul programelor de studii, cât și la nivelul planurilor de învățământ și al conținuturilor disciplinelor, astfel încât acestea să fie de actualitate și să răspundă competențelor profesionale cerute pe piața muncii, satisfăcând în același timp cerințele ARACIS.</p> <p>1.3. Creșterea flexibilității programelor de studii prin discipline opționale și facultative, adecvate nevoilor de formare ale studenților, precum și prin oferirea posibilității de alegere independentă de către studenți a disciplinelor opționale în cadrul fiecărui pachet opțional.</p> <p>1.4. Realizarea și furnizarea de materiale didactice integrate (curs, aplicații, auto-evaluare), fie în format clasic, fie în format electronic, on-line pe specificul formării de tip blended-learning și e-learning accesibile prin internet.</p> <p>1.5. Creșterea nivelului de interactivitate, atractivitate și eficiență a activităților de tip față în față (F2F) prin utilizarea combinată a mijloacelor clasice cu mijloacele moderne (bazate pe TIC) de predare/învățare, precum și prin extinderea utilizării de metode inductive, cum ar fi: învățare bazată pe investigație/întrebări, învățare bazată pe problematizare, utilizarea de studii de caz, învățarea prin descoperire, exemplificare a aspectelor teoretice, etc.</p> <p>1.6. Integrarea unor rezultate ale cercetării în procesul didactic (research-informed teaching), în special la cursurile de master, orientând astfel studenții atât înspre o posibilă carieră academică cât și înspre o posibilă carieră în mediul socio-economic, inclusiv din zona de cercetare-dezvoltare.</p> <p>4.9. Organizarea de activități academice extracurriculare pentru studenți, de tipul cercurilor studentești sau cursurilor complementare cu sprijinul unor firme.</p>																								
Responsabil	Decan				Echipa	Directori de departamente, responsabili programe de studiu																				
Indicatori de impact măsurabili		<ul style="list-style-type: none"> <li>• planuri de învățământ pentru programe de licență (de promovare și curente) actualizate, conform metodologiei ARACIS</li> <li>• planuri de învățământ pentru programe de master analizate și restructurate, conform metodologie ARACIS</li> <li>• teme provenite din mediul economic pentru finalizarea studiilor (proiect de diplomă, disertație)</li> <li>• cursuri cu resurse de învățare accesibile on-line/în format electronic</li> <li>• cursuri ce combină utilizarea mijloacelor clasice și moderne (TIC) de predare/învățare cu accent pe extinderea metodelor inductive</li> <li>• discipline facultative / complementare pentru studenți, cu sprijin din partea unor companii</li> <li>• cercuri științifice studentești</li> </ul>																								
Rezultate (beneficii)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5 planuri de învățământ pentru programe de licență</li> <li>• 7 planuri de învățământ pentru programele de master</li> <li>• mentinerea calificativului "încăpădănit" pentru programele de licență EA și TST în limba engleză în urma evaluării periodice ARACIS</li> <li>• mentinerea acreditării ARACIS pentru DSUM (7 programe) în urma evaluării periodice</li> <li>• finalizarea introducerii tuturor calificărilor de master în RNCIS</li> <li>• procentul temelor provenite din mediul economic pentru lucrările de finalizare a studiilor să ajungă până la 20%</li> <li>• creșterea șansei de angajabilitate în domeniu a absolvenților</li> <li>• 2 discipline facultative oferite studenților</li> </ul>																								
De la	Până la	Oct 19	Nov 19	Dec 19	Ian 20	Feb 20	Mar 20	Apr 20	Mai 20	Iun 20	Iul 20	Aug 20	Sep 20													
01.10.2019	30.09.2020	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Cod proiect	P2	Denumire proiect	Dezvoltarea programului doctoral din facultate											
Directia strategică din PM		1. Procesul educațional și orientarea către cerințele pieței muncii												
Măsurile din PM		<p>1.9. Integrarea deplină a noii structuri, Programul doctoral Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației (înființată în anul 2014) în sistemul academic al facultății.</p> <p>1.10. Implementarea în cadrul programului doctoral a unui proces eficient de monitorizare a activității doctoranzilor, în scopul asigurării finalizării cu succes a studiilor doctorale.</p> <p>1.11. Definirea și aplicarea unei strategii pentru creșterea numărului de doctoranzi prin: implicarea timpurie (licență, master) a studenților în activități de cercetare/dezvoltare, integrarea doctoranzilor în contracte de cercetare, suport oferit de companii (teme comune de doctorat burse de studiu, stagii de documentare/cercetare), suport financiar prin burse doctorale în cadrul unor granturi/proiecte</p>												
Responsabil	Consiliul de coordonare al programului doctoral						Echipe	Conducători de doctorat						
Indicatori de impact măsurabili		<ul style="list-style-type: none"> <li>acreditarea programului de studii doctorale</li> <li>grad de finalizare a studiilor universitare de doctorat</li> <li>teze în cotutelă cu alte universități</li> <li>teme de doctorat în cooperare cu agenți economici cu susținerea parțială din partea acestora</li> <li>burse complementare pentru doctoranzi</li> <li>doctoranzi în stagiu</li> <li>participări ale doctoranzilor la conferințe științifice / publicare articole în reviste de prestigiu</li> </ul>												
Rezultate (beneficii)		<ul style="list-style-type: none"> <li>programul de studii doctorale acreditat</li> <li>procent de finalizare în termen a programelor de studii universitare de doctorat mai mare de 70%</li> <li>minim 5 doctoranzi implicați în activitatea didactică (ore cu studenții)</li> <li>2 teze în cotutelă</li> <li>4 teme de doctorat în cooperare cu agenți economici</li> <li>20% din doctoranzi beneficiază de burse complementare grantului de studiu</li> <li>70 de doctoranzi în stagiu</li> </ul>												
De la	Până la	Oct 19	Nov 19	Dec 19	Ian 20	Feb 20	Mar 20	Apr 20	Mai 20	Iun 20	Iul 20	Aug 20	Sep 20	
01.10.2019	30.09.2020	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

Cod proiect	P3	Denumire proiect	Creșterea calității și vizibilității producției științifice
Direcția strategică din PM		<b>2. Activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare</b>	
Măsurile din PM		<p>2.1. Identificarea (sau formarea) cadrelor didactice/cercetători care pot să îndeplinească criteriile pentru director de proiect (profilul științific al directorului de proiect) precum și coagularea eforturilor de cercetare în cadrul structurilor de cercetare.</p> <p>2.2. Colaborarea între structurile de cercetare, cercetători și cadre didactice pentru a se asigura competențe de cercetare cu caracter multidisciplinar.</p> <p>2.3. Încurajarea și sprijinirea elaborării și depunerii de cereri de finanțare pentru contracte de cercetare / dezvoltare instituțională pe toate palierele: contracte interne UTCN, naționale, internaționale, bilaterale.</p> <p>2.4. Raportarea integrală a rezultatelor cercetării în toate sistemele de raportare (conferința cercetării UTCN, SIMAC, evaluarea instituțională pentru finanțarea suplimentară, ARACIS).</p> <p>2.5. Definirea și aplicarea unor strategii de publicare a rezultatelor (cu accent pe reviste cotate ISI, inclusiv cu încadrare în zonele ISI roșu și ISI galben) pentru maximizarea efectelor în scopul dezvoltării resursei umane, îndeplinirii diferitelor criterii/standarde/condiții (conferențiar, profesor, director contract cercetare, abilitare, conducere de doctorat, membru CNATDCU, evaluator ARACIS, etc.).</p> <p>2.6. Integrarea oportunităților oferite de universitate pentru susținerea și promovarea revistelor, în efortul de continuare și finalizare a demersurilor pentru cotarea ISI a revistei facultății, ACTA TECHNICA NAPOCENSIS ELECTRONICA-TELECOMUNICAȚII (ELECTRONICS AND TELECOMMUNICATIONS);</p>	
Responsabil	Decan		Echipa
Indicatori de impact măsurabili		<ul style="list-style-type: none"> <li>• contracte de cercetare castigate prin competiție: naționale / internaționale</li> <li>• alte tipuri de proiecte internaționale (COST, etc.)</li> <li>• granturi postdoctorale</li> <li>• proiecte de cercetare interne UTCN</li> <li>• articole în reviste cotate și în volumele unor manifestări indexate ISI Proceedings</li> <li>• articole în reviste și volumele unor manifestări științifice indexate în alte baze de date internaționale (BDI)</li> <li>• proprietate intelectuală, brevete de invenție, certificate ORDA</li> <li>• manifestări științifice internaționale</li> <li>• revista ATN cotată în BDI recunoscute CNATDCU</li> </ul>	
		Prodecan cercetare, Directori departament, Responsabili structuri cercetare, Redactor șef ATN	

<b>Rezultate (beneficii)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 contracte de cercetare câștigate prin competiție – internaționale</li> <li>• 6 contracte de cercetare câștigate prin competiție – naționale</li> <li>• 3 proiecte internaționale (COST, etc.)</li> <li>• 3 granturi postdoctorale</li> <li>• 1 proiect de cercetare interna UTCN/ARUT</li> <li>• rapoartele cu rezultatele cercetării în toate sistemele de raportare (conferința cercetării UTCN, SIMAC, evaluarea instituțională pentru finanțarea suplimentară, ARACIS)</li> <li>• 15 articole în reviste cotate ISI</li> <li>• 80 articole în volumele unor manifestări științifice indexate ISI / IEEE</li> <li>• 20 articole indexate in alte BDI</li> <li>• 1 brevete de invenție, certificat ORDA</li> <li>• 1 manifestare științifică internațională</li> <li>• revista facultății ACTA TECHNICA NAPOCENSIS ELECTRONICA-TELECOMUNICAȚII (ELECTRONICS AND TELECOMMUNICATIONS), indexata BDI recunoscute CNATDCU</li> </ul>													
	<b>De la</b>	<b>Până la</b>	<b>Oct 19</b>	<b>Nov 19</b>	<b>Dec 19</b>	<b>Ian 20</b>	<b>Feb 20</b>	<b>Mar 20</b>	<b>Apr 20</b>	<b>Mai 20</b>	<b>Iun 20</b>	<b>Iul 20</b>	<b>Aug 20</b>	<b>Sep 20</b>
01.10.2019	30.09.2020	x   x   x   x	x   x   x   x	x   x   x	x   x   x	x   x   x   x   x   x   x	x   x   x   x   x	x   x   x   x   x	x   x   x   x	x   x   x   x   x   x	x   x   x			x   x   x   x

Cod proiect	P4	Denumire proiect	Asigurarea resursei umane necesare proceselor din facultate											
<b>Directia strategică din PM</b>	<b>3. Dezvoltarea resurselor</b>													
<b>Măsurile din PM</b>	<b>1. Procesul educațional și orientarea către cerințele pieței muncii</b>													
	<p>3.1. Definirea unor politici la nivel de facultate/departamente pentru promovarea/angajarea cadrelor didactice, astfel încât structura corpului profesoral (pe categorii de vârstă și pe grade didactice) să fie corelată cu numărul de ore echivalente și cu normativele ARACIS, în scopul asigurării unui act didactic de calitate, dar și al asigurării de resurse (personal, timp) pentru realizarea activităților de cercetare.</p> <p>3.2. Identificarea unor strategii pentru ocuparea pe durată nedeterminată a posturilor de asistent și șef de lucrări și de menținere a personalului pe aceste posturi.</p> <p>3.3. Valorificarea stagiilor formative pentru asistenți pe perioada determinată (de durata studiilor doctorale) pentru ocuparea ulterioară a unor poziții pe perioadă nedeterminată, inclusiv prin activități de mentorat și de evaluare colegială formativă.</p> <p>1.12. Încurajarea și sprijinirea cadrelor didactice pentru realizarea cerințelor CNATDCU, pentru elaborarea și susținerea tezei de abilitare în scopul creșterii numărului de conducători de doctorat în domeniul Inginerie electronică și telecomunicații.</p>													
<b>Responsabil</b>	Decan					<b>Echipe</b>		Directori departamente						
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• asistenți angajați pe perioadă determinată în facultate</li> <li>• asistenți/șefi de lucrări nou angajați pe perioadă nedeterminată în facultate</li> <li>• doctoranzi implicați în procesul didactic</li> <li>• cadre didactice debutante beneficiare a unui program de mentorat</li> <li>• promovări pe post de conferențiar</li> <li>• promovări pe post de profesor</li> <li>• abilitare conducere doctorate</li> </ul>													
<b>Rezultate (beneficii)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 asistenți angajați pe perioada determinată</li> <li>• 2 asistenți/șefi de lucrări nou angajați pe perioada nedeterminată</li> <li>• 5 doctoranzi implicați în procesul didactic</li> <li>• 2 cadre didactice debutante (asistent / șef de lucrări) beneficiare a unui program de mentorat</li> <li>• 2 promovări de post de profesor</li> <li>• 1 abilitare pentru conducere de doctorat</li> </ul>													
<b>De la</b>	<b>Până la</b>	<b>Oct 19</b>	<b>Nov 19</b>	<b>Dec 19</b>	<b>Ian 20</b>	<b>Feb 20</b>	<b>Mar 20</b>	<b>Apr 20</b>	<b>Mai 20</b>	<b>Iun 20</b>	<b>Iul 20</b>	<b>Aug 20</b>	<b>Sep 20</b>	
01.10.2019	30.09.2020	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

Cod proiect	P5	Denumire proiect	Asigurarea necesarului de spații, dotări și amenajări pentru procesele didactice, de cercetare și administrative											
Directia strategică din PM		<b>3. Dezvoltarea resurselor</b> <b>2. Activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare</b>												
Măsurile din PM		<p>3.6. Utilizarea unor principii obiective și transparente de repartizare a resurselor înspre departamente și facultate (fond valutar destinat cadrelor didactice și studenților, fond pentru deplasări la manifestări științifice, fond pentru creșteri salariale de perioade determinate, fond pentru achiziția de echipamente/dotări și obiecte de mică valoare, etc).</p> <p>3.7. Modernizarea continuă a spațiilor existente, atât cele cu utilizare comună (săli de curs și de seminar, spații administrative), cât și a celor aferente departamentelor (laboratoare didactice și de cercetare), modernizare referitoare la dotarea cu aparatură și echipamente specifice, dar și a amenajării interioare a sălilor.</p> <p>3.8. Definirea unei strategii pe termen mediu de îmbunătățire a calității spațiilor (din punct de vedere al amenajărilor interioare) prin solicitarea de realizare de astfel de lucrări de către UTCN prin serviciile proprii și/sau întocmirea a unor proiecte transmise pentru finanțare către ministerul de resort.</p> <p>3.13. Investigarea oportunității de relocare a secretariatului pentru studenți, în scopul eficientizării activităților specifice.</p> <p>2.7. Realizarea de colaborări cu firme de profil din țară și/sau din străinătate în cadrul unor contracte de cercetare/ dezvoltare de produs / implementare / testare / consultanță.</p> <p>2.8. Atragerea și antrenarea tinerilor (doctoranzi, cadre didactice, studenți la master) în activități de cercetare – dezvoltare.</p>												
Responsabil	Decan				Echipe	Prodecani, Administrator facultate, Responsabili laboratoare								
Indicatori de impact măsurabili		<ul style="list-style-type: none"> <li>• amfiteatre dotate cu echipamente moderne de predare</li> <li>• laboratoare reparate/modernizate</li> <li>• spațiu adecvat pentru secretariat (relația administrativă cu studenții)</li> <li>• spații comune cu alte facultăți modernizate</li> <li>• nivel de dotare în laboratoare</li> <li>• centre/laboratoare de cercetare</li> </ul>												
Rezultate (beneficii)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• toate amfiteatrele dotate cu echipamente moderne de predare (41, 359, P01, S01, 368)</li> <li>• modernizarea spațiilor în Clădirea Observator, etaj 5 și etaj 3</li> <li>• igienizare/modernizare săli laborator/birou</li> <li>• îmbunătățirea nivelului de dotare cu aparatura specifică/tehnică de calcul/kituri experimentale pentru toate laboratoarele</li> <li>• relocarea și amenajarea modernă a secretariatului pentru studenți;</li> <li>• relocarea și amenajarea modernă a decanatului;</li> <li>• participare la realizarea unui proiect instituțional de modernizare a spațiilor comune celor trei facultăți de profil electric din clădirea veche de pe str. G. Barițiu, nr. 26 - 28</li> <li>• 2 centre/laboratoare de cercetare funcționale cu dotare specifică în cadrul unor colaborări cu companii</li> </ul>												
De la	Până la	Oct 19	Nov 19	Dec 19	Ian 20	Feb 20	Mar 20	Apr 20	Mai 20	Iun 20	Iul 20	Aug 20	Sep 20	
01.10.2019	30.09.2020	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

Cod proiect	P6	Denumire proiect	Ameliorarea rezultatelor profesionale ale studenților											
<b>Direcția strategică din PM</b>		<b>4. Activitatea profesională a studenților</b>												
<b>Măsuri din PM</b>		<p>4.1. Realizare unor analize pentru identificarea cauzelor care conduc la retragerea/exmatricularea studenților (în special din anul I) și găsirea de soluții pentru diminuarea acestor pierderi de studenți.</p> <p>4.2. Realizarea unor analize pentru identificare de soluții vizând creșterea promovabilității și creșterea mediilor, pe fiecare program și în fiecare an de studiu în parte, cu depistarea situațiilor critice în derularea procesului didactic (absențe, neprezentări la examene, etc.).</p> <p>4.3. Creșterea nivelului de implicare în ghidarea și consilierea studenților, atât din partea consilierilor de an, cât și din partea fiecărui cadru didactic în parte în cadrul orelor de consultații la disciplinele din planul de învățământ, orelor de ACP și pe durata realizării lucrării de finalizare a studiilor, precum și prin intensificarea colaborării cu OCOC.</p> <p>4.4. Creșterea nivelului de implicare a conducătorilor științifici în activitatea profesională a studenților aflați în anii terminali (IV licență și II master) în vederea creșterii procentului de absolvire, precum și a creșterii bazei de selecție pentru programele de master.</p> <p>4.5. Atragerea firmelor de profil din regiune în susținerea studenților pe parcursul programelor de masterat și chiar de licență, de exemplu prin încheierea unor protocoale de colaborare cu firme de profil pentru definirea unui cadru de acordare de burse private studenților, respectiv de furnizare de teme pentru lucrările de finalizare a studiilor.</p> <p>4.6. Evidențierea/premierea studenților cu rezultate deosebite la activitățile profesionale și organizatorice în cadrul facultății.</p>												
<b>Responsabil</b>	Decan				<b>Echipa</b>	BCF, Responsabil cu calitatea, Consilier de orientare privind cariera								
<b>Indicatori de impact măsurabili</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• procent de reținere a studenților la licență</li> <li>• procent de reținere a studenților la master</li> <li>• procent de finalizare a studiilor - licență / master</li> <li>• curs gratuit de limba franceză pentru studenți de licență</li> <li>• burse private acordate studenților</li> <li>• studenți evidențiați/premiați</li> </ul>												
<b>Rezultate (beneficii)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• procentul de reținere al studenților la anul I licență să fie de minim 84.5%</li> <li>• procentul de reținere al studenților din anii II - IV licență să fie de minim 85%</li> <li>• procentul de reținere al studenților din anul I master să fie de minim 75%</li> <li>• procentul de reținere a studenților din anul II master să fie de minim 80%</li> <li>• procentul de finalizare al studiilor de licență să fie de minim 65%</li> <li>• procentul de finalizare al studiilor de master să fie de minim 50%</li> <li>• un curs gratuit de limba franceză, organizat prin CRU, destinat în principal studenților de licență care doresc să urmeze masterul în limba franceză</li> <li>• minim 20 burse anual acordate de companii</li> <li>• evidențiere/premiere: reprezentantul facultății la Festivitatea absolvenților UTCN, șefii de promoție, absolvenții cu "Cel mai bun proiect de diplomă" la fiecare comisie de susținere</li> </ul>												
<b>De la</b>	<b>Până la</b>	<b>Oct 19</b>	<b>Nov 19</b>	<b>Dec 19</b>	<b>Ian 20</b>	<b>Feb 20</b>	<b>Mar 20</b>	<b>Apr 20</b>	<b>Mai 20</b>	<b>Iun 20</b>	<b>Iul 20</b>	<b>Aug 20</b>	<b>Sep 20</b>	
01.10.2019	30.09.2020	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	



Cod proiect	P7	Denumire proiect	Îmbunătățirea adaptării la mediul universitar și creșterea ratei de retenție pentru studenții ETTI (AdaptIng)											
Direcția strategică din PM		4. Activitatea profesională a studenților												
Măsurile din PM		<p>4.1. Realizare unor analize pentru identificarea cauzelor care conduc la retragerea/exmatricularea studenților (în special din anul I) și găsirea de soluții pentru diminuarea acestor pierderi de studenți.</p> <p>4.2. Realizarea unor analize pentru identificare de soluții vizând creșterea promovabilității și creșterea mediilor, pe fiecare program și în fiecare an de studiu în parte, cu depistarea situațiilor critice în derularea procesului didactic (absențe, neprezentări la examene, etc.).</p> <p>4.3. Creșterea nivelului de implicare în ghidarea și consilierea studenților, atât din partea consilierilor de an, cât și din partea fiecărui cadru didactic în parte în cadrul orelor de consultații la disciplinele din planul de învățământ, orelor de ACP și pe durata realizării lucrării de finalizare a studiilor, precum și prin intensificarea colaborării cu OCOC.</p>												
Scurta descriere (optional)		Implementarea programului ROSE: "Îmbunătățirea adaptării la mediul universitar și creșterea ratei de retenție pentru studenții ETTI (AdaptIng)", 2019 - 2022,												
Responsabil	Consilier de orientare privind cariera					Echipa	Echipa proiect ROSE							
Indicatori de impact măsurabili		<ul style="list-style-type: none"> <li>• workshop-uri pentru studenții din grupul țintă</li> <li>• ateliere de electronică și telecomunicații</li> <li>• activități remediale la discipline de tip STEM</li> <li>• activități de consiliere pentru dezvoltarea în carieră a studenților</li> <li>• campanii de constientizare</li> <li>• vizite de studiu</li> </ul>												
Rezultate (beneficii)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 workshop-uri pe teme de coaching și dezvoltare personală pentru studenții din grupul țintă</li> <li>• 2 workshop-uri pentru dezvoltarea competențelor socio-emoționale a studenților din grupul țintă</li> <li>• 2 ateliere de electronică și telecomunicații</li> <li>• 112 activități remediale pentru disciplinele matematică, programare, fizică și electronică, cu frecvența de 2 ore/săptămână, pe durata semestrelor</li> <li>• întâlniri de consiliere personalizată; 2 ore/lună/student</li> <li>• campanie de conștientizare pe tema "Creșterea ratei de retenție și îmbunătățirea adaptării la mediul universitar ingineresc pentru studenții ETTI"</li> <li>• 2 vizite de studiu cu studenții din grupul țintă la companii din domeniu</li> <li>• 125 studenți beneficiază de suport</li> <li>• 100 studenți în situație de risc care beneficiază de suport</li> <li>• 100 de studenți în situație de risc care beneficiază de activități remediale și de consiliere</li> </ul>												
De la	Până la	Oct 19	Nov 19	Dec 19	Ian 20	Feb 20	Mar 20	Apr 20	Mai 20	Iun 20	Iul 20	Aug 20	Sep 20	
01.10.2019	30.09.2020						x	x	x	x	x			

Cod proiect	P8	Denumire proiect	Implicarea activă a studenților în activități profesionale și științifice											
Directia strategică din PM		4. Activitatea profesională a studenților												
Măsuri din PM		<p>4.7. Sprijinirea participării studenților la concursuri profesionale, inclusiv cu o mai bună organizare privind implicarea și pregătirea studenților în cadrul unor cercuri științifice, și/sau sesiuni speciale de pregătire și cu selectare celor mai buni studenți, în calitatea lor de a reprezenta facultatea.</p> <p>4.8. Organizarea în facultate de manifestări științifice ( simpozionul științific SSET, revista științifică pentru studenți Novice Insight) și concursuri profesionale cu sprijin din partea unor companii de profil.</p> <p>4.10. Întreținerea unui dialog permanent între studenți și conducerea facultății, în principal prin participarea reprezentantului studenților la întâlnirile de lucru cu conducerea facultății și a departamentelor (BCF), prin reprezentanții studenților în CF și Senat și prin șefii de an.</p> <p>4.11. Colaborarea și susținerea reciprocă între facultate și organizațiile studențești OSUT și BEST.</p>												
Responsabil	Decan					Echipa	Prodecani, responsabil SSET, Novice Insight							
Indicatori de impact măsurabili		<ul style="list-style-type: none"> <li>• studenți participanți</li> <li>• distincții obținute</li> <li>• studenți participanți la întâlnirile cu conducere facultății</li> <li>• întâlniri ale conducerii facultății cu studenții</li> </ul>												
Rezultate (beneficii)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• organizare SSET, editia XV</li> <li>• editare revista Novice Insight</li> <li>• minim 45 de studenți participanți: (SSET, TIE, Hard &amp; Soft, Tudor Tănăsescu, Diligent Design Contest, etc)</li> <li>• susținerea participării studenților la concursuri naționale și internaționale</li> <li>• premii, mențiuni obținute la fiecare concurs</li> <li>• întâlniri semestriale cu studenții, întâlniri organizate pe ani de studiu și pe specializări</li> <li>• studenți implicați activ în organizarea și desfășurarea unor activități ale facultății (SSET, ETTI - educație pentru viitorul tău, etc)</li> </ul>												
De la	Până la	Oct 19	Nov 19	Dec 19	Ian 20	Feb 20	Mar 20	Apr 20	Mai 20	Iun 20	Iul 20	Aug 20	Sep 20	
01.10.2019	30.09.2020	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

Cod proiect	P9	Denumire proiect	Promovarea ofertei academice: licență, master, doctorat, educație continuă
Directia strategică din PM	<b>5. Promovarea, imaginea și relațiile internaționale</b> <b>1. Procesul educațional și orientarea către cerințele pieței muncii</b>		
Măsurile din PM	<p>5.1. Actualizarea permanentă și dezvoltarea paginilor web și a paginii de Facebook aferente facultății, și introducerea acestora în motoare de căutare</p> <p>5.3. Dezvoltarea materialelor de promovare a facultății, în special broșuri de prezentare și difuzarea lor (pagini web, CD-uri personalizate, atașare la email, înmânare personală).</p> <p>5.4. Participarea la diverse manifestări, evenimente și acțiuni de promovare.</p> <p>5.5. Promovarea ofertei academice a facultății prin distribuirea de materiale promoționale specifice, vizite la licee, vizite ale elevilor de liceu în facultate, utilizarea paginilor web dedicate și a paginii de Facebook, spoturi video și audio, participarea la emisiuni televizate.</p> <p>5.6. Întreprinderea de activități de conștientizare, în cadrul comunităților școlare din licee de prestigiu (atât din Cluj-Napoca cât și din alte orașe), asupra valorii ridicate pe piața forței de muncă oferită de statutul de student/absolvent al Facultății de Electronică, Telecomunicații și Tehnologie Informației</p> <p>5.7. Organizarea eficientă și desfășurarea în condiții bune a admiterii la licență, master și doctorat.</p> <p>1.11. Definirea și aplicarea unei strategii pentru creșterea numărului de doctoranzi prin: implicarea timpurie (licență, master) a studenților în activități de cercetare/dezvoltare, integrarea doctoranzilor în contracte de cercetare, suport oferit de companii (teme comune de doctorat burse de studiu, stagii de documentare/cercetare), suport financiar prin burse doctorale în cadrul unor granturi/proiecte</p> <p>1.13. Dezvoltarea și consolidarea portofoliului de cursuri postuniversitare, inclusiv în colaborare cu companii partenere.</p>		
Responsabil	Decan	Echipa	Prodecan imagine, Comisii de admitere
Indicatori de impact măsurabili	<ul style="list-style-type: none"> <li>• prezentarea facultății în spațiul virtual</li> <li>• materiale de promovare a facultății</li> <li>• prezentări la licee și primirea de vizite ale elevilor de liceu în spațiile facultății</li> <li>• participarea la evenimente de promovare</li> <li>• materiale de prezentare</li> <li>• evenimente de promovare - ETTI - educație pentru viitorul tău</li> <li>• cursuri postuniversitare oferite</li> </ul>		

<b>Rezultate (beneficii)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• o prezentare actualizata a facultății</li> <li>• o prezentare actualizata a ofertei de studii de licenta</li> <li>• o prezentare actualizata a ofertei de studii de master</li> <li>• realizare si difuzare pliante și mici obiecte promoționale pentru licenta / master / doctorat</li> <li>• afișe de promovare licenta / master/ doctorat</li> <li>• un spot video de promovare a ofertei academice a facultății (inclusiv accesibil pe YouTube)</li> <li>• organizarea evenimentului ETTI -educației pentru viitorul tău, destinat elevilor de liceu (100 de participanți)</li> <li>• un eveniment de promovare/prezentare a ofertei de studii de master</li> <li>• 10 vizite în licee/ vizite ale grupurilor de elevi de liceu în spațiile facultății</li> <li>• participarea la evenimentul de promovare i-TECH Mures Workshop, octombrie 2019</li> <li>• conștientizarea, în cadrul comunităților școlare din licee de prestigiu (Cluj-Napoca și din alte orașe), asupra valorii ridicate pe piața forței de muncă oferită de statutul de student/absolvent al facultății ETTI</li> <li>• dezvoltarea paginii web dedicata studiilor doctorale</li> <li>• o prezentare actualizata a ofertei de studii doctorale</li> <li>• organizarea unui eveniment de prezentare si promovare a studiilor doctorale</li> <li>• 6 cursuri postuniversitare menținute</li> </ul>																													
		De la	Până la	Oct 19	Nov 19	Dec 19	Ian 20	Feb 20	Mar 20	Apr 20	Mai 20	Iun 20	Iul 20	Aug 20	Sep 20																
01.10.2019	30.09.2020	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Cod proiect	P10	Denumire proiect	Creșterea nivelului de internaționalizare a facultății, creșterea vizibilității și recunoașterii în comunitatea academică națională și internațională										
Direcția strategică din PM		5. Promovarea, imaginea și relațiile internaționale											
Măsurile din PM		5.11. Dezvoltarea relațiilor de colaborare internațională cu universități de prestigiu din străinătate. 5.12. Elaborarea paginilor web a facultății în limba engleză, cu prioritate cele referitoare la oferta de studii. 5.13. Analiza oportunității furnizării unor programe de master în limba engleză. 5.14. Promovarea programelor de studii în limbi străine oferite de facultatea noastră, pe portalul "Study in Romania", în vederea atragerii de studenți străini cu taxă sau bursieri Erasmus											
Responsabil	Decan				Echipe	Prodecan imagine, directori de departamente							
Indicatori de impact măsurabili		<ul style="list-style-type: none"> <li>• universități cu care există relații de parteneriat</li> <li>• mobilități ale cadrelor didactice</li> <li>• conducători de doctorat care să participe în comisii de susținere a tezei de doctorat la universități din străinătate</li> <li>• mobilități ale studenților</li> <li>• reprezentanți ai facultății în organisme internaționale</li> <li>• propuneri pentru acordarea titlului de Doctor Honoris Causa</li> <li>• pagină web dedicată</li> <li>• studenți străini</li> <li>• burse Eugen Ionescu pentru cercetători francofoni, coordonate de conducători de doctorat din facultate</li> <li>• programe de licență oferite în limbi străine</li> <li>• programe de master oferite în limbi străine</li> </ul>											
Rezultate (beneficii)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 50 de universități cu care există relații de parteneriat</li> <li>• includerea explicită prin programul "Electronica Aplicată" în evaluarea pentru ierarhizare internațională a universităților "QS Stars University Ratings"</li> <li>• includerea în proiectul consorțiului internațional de 8 universități europene, "European University of Technology - EUT+"</li> <li>• 2 mobilități ale cadrelor didactice</li> <li>• 2 conducători de doctorat care să participe în comisii de susținere a tezei de doctorat la universități din străinătate</li> <li>• 30 mobilități ale studenților (Erasmus+), anual</li> <li>• 3 reprezentanți ai facultății în organisme internaționale;</li> <li>• dezvoltare pagina web în limba engleză cu oferta de studii specifică</li> <li>• 2 programe de licență oferite în limbi străine</li> <li>• menținerea programului de master în limba franceză, cu dublă diplomă</li> <li>• programe de master oferite în limba engleză</li> <li>• includerea ofertei de studii a facultății în oferta universității prezentată la evenimente internaționale prin BRI</li> <li>• 25 studenți străini la licență</li> <li>• 3 studenți străini la master</li> </ul>											
De la	Până la	Oct 19	Nov 19	Dec 19	Ian 20	Feb 20	Mar 20	Apr 20	Mai 20	Iun 20	Iul 20	Aug 20	Sep 20
01.10.2019	30.09.2020	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Cod proiect	P11	Denumire proiect	Dezvoltarea și consolidarea relației cu mediul socio-economic
Directia strategică din PM		<b>1. Procesul educațional și orientarea către cerințele pieței muncii</b> <b>2. Activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare</b> <b>3. Dezvoltarea resurselor</b> <b>4. Activitatea profesională a studenților</b> <b>5. Promovarea, imaginea și relațiile internaționale</b>	
Măsurile din PM		<p>1.1. Analiza și recalibrarea ofertei educaționale, în colaborare cu specialiști din mediul industrial, atât la nivelul programelor de studii, cât și la nivelul planurilor de învățământ și al conținuturilor disciplinelor, astfel încât acestea să fie de actualitate și să răspundă competențelor profesionale cerute pe piața muncii, satisfăcând în același timp cerințele ARACIS.</p> <p>2.7. Realizarea de colaborări cu firme de profil din țară și/sau din străinătate în cadrul unor contracte de cercetare/ dezvoltare de produs / implementare / testare / consultanță.</p> <p>3.4. Implicarea cadrelor didactice (în special aflate la început de carieră) în activități de cercetare/dezvoltare/implementare fie în contracte de cercetare fie în colaborări cu mediul industrial, în scopul asigurării de resurse financiare suplimentare dar și pentru acumularea de competențe și abilități specifice.</p> <p>4.15. Derularea stagiilor de practică prin intermediul ORIPS, cu asigurarea unui număr mare de locuri de practică la firme importante din domeniul de specialitate, facilitarea obținerii unui loc de practică, monitorizarea stagiilor de practică.</p> <p>4.5. Atragerea firmelor de profil din regiune în susținerea studenților pe parcursul programelor de masterat și chiar de licență, de exemplu prin încheierea unor protocoale de colaborare cu firme de profil pentru definirea unui cadru de acordare de burse private studenților, respectiv de furnizare de teme pentru lucrările de finalizare a studiilor.</p> <p>5.15. Dezvoltarea relațiilor cu companii naționale și internaționale, concretizate prin elaborarea, semnarea și punerea în aplicare a unor protocoale cadru de colaborare, care să conțină inclusiv acțiuni de promovare reciprocă, sau acțiuni comune de promovare, (de exemplu prezentarea ofertei companiei corelată cu oferta de studii a facultății, pentru elevii/absolvenții de liceu).</p>	
Responsabil	Decan		Echipe Prodecan, Responsabil ORIPS, BCF
Indicatori de impact măsurabili		<ul style="list-style-type: none"> <li>• ORIPS</li> <li>• companii cu care se discută asupra planurilor de învățământ/programelor de studii</li> <li>• acorduri de colaborare încheiate cu companii, care să prevadă: stagii de practică pentru studenți, oferirea de burse de studiu pentru studenți, teme pentru lucrările de finalizare a studiilor, etc.</li> <li>• organizarea în colaborare cu companii a unor activități: concursuri/manifestări științifice, cursuri facultative, acțiuni de promovare reciprocă, etc.</li> <li>• proiecte cu terți – internaționale</li> <li>• proiecte cu terți – naționale</li> </ul>	

<b>Rezultate (beneficii)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• activitate eficienta de gestionare a relatiilor cu firmele / organizare si evaluare a activitatii de practica a studentilor prin ORIPS</li> <li>• 2 coordonarea programului</li> <li>• 2 companii implicate în analiza planurilor de învățământ / programelor de studii</li> <li>• 1 curs facultativ susținut de o companie</li> <li>• organizarea SSET, cu sprijinul companiilor</li> <li>• 5 prezentări de firme</li> <li>• peste 25 burse de studiu oferite studenților</li> <li>• dezvoltarea și consolidarea relațiilor de colaborare cu agenți economici</li> <li>• 3 proiecte cu terți – internaționale</li> <li>• 8 proiecte cu terți – naționale</li> </ul>															
		De la	Până la	Oct 19	Nov 19	Dec 19	Ian 20	Feb 20	Mar 20	Apr 20	Mai 20	Iun 20	Iul 20	Aug 20	Sep 20		
01.10.2019	30.09.2020	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x